

Реестр контролируемых лиц,
созданная МВД России электронная база данных (действует с 5 февраля 2025 года), в которую включают иностранных граждан и лиц без гражданства, утративших законные основания для пребывания в РФ.

При трудоустройстве иностранных граждан работодателям необходимо ознакомиться с информацией на сайте МВД России о наличии сведений о них в реестре контролируемых лиц.



Для этого необходимо ввести в интерактивную форму фамилию, имя, отчество (при наличии), дату рождения, серию, номер и дату выдачи документа, удостоверяющего личность.
В ответ будет выдаваться сообщение о нахождении человека в реестре или об отсутствии сведений о нем.

ч.3 ст. 18.9 КоАП РФ

оказание услуг иностранному гражданину, включенному в реестр контролируемых лиц,



административный штраф:

на граждан – **от 2 тыс. до 5 тыс. руб.**
на должностное лицо – **от 36 до 50 тыс. руб.**
на юридическое лицо – **от 400 до 500 тыс. руб.**

**ГКУ КК «Многофункциональный
миграционный центр»**

предоставляет на безвозмездной основе
консультационные и методические услуги
в сфере миграции по профилактике
правонарушений иностранными гражданами
и лицами без гражданства.

Учреждение взаимодействует с работодателями, привлекающими иностранных граждан к трудовой деятельности на территории Краснодарского края.

Сотрудники учреждения проводят выездные консультации на площадках работодателей с целью правового информирования иностранных работников.

Для организации проведения выездной консультации
обращаться по номеру телефона:

8 (861) 202-02-20

отдел консультационной и методической деятельности

**ГКУ КК «МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ
МИГРАЦИОННЫЙ ЦЕНТР»**

Адрес: г. Краснодар,
ул. им. Дзержинского, 100/5,
3 и 4 этаж

8 (861) 202-02-20

8 (861) 202-02-35

Юридический адрес: г. Краснодар,
ул. Ленина, 83

В социальных сетях
и сети «Интернет»:

www.mmc23.ru
t.me/mmc23kubani
info@mmc23.ru



**АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
УПРАВЛЕНИЕ ПО МИГРАЦИОННЫМ
ВОПРОСАМ**



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ
КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**«МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ
МИГРАЦИОННЫЙ ЦЕНТР»**



**ПАМЯТКА
ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

Работодатель имеет право привлекать к трудовой деятельности иностранных граждан, достигших возраста 18 лет, при наличии разрешения на работу или патента.

ПАТЕНТ

безвизовые страны

(Азербайджан, Грузия, Молдова, Таджикистан, Узбекистан)

- ✓ трудоустройство в соответствии с профессией, указанной в патенте;
- ✓ только в субъекте, выдавшем патент;
- ✓ с соблюдением установленной допустимой доли иностранных работников.

Срок действия патента до 1 года, при условии оплаты ежемесячного авансового платежа 27 283,20 руб.

РАЗРЕШЕНИЕ НА РАБОТУ

визовые страны

- ✓ получение работодателем квоты (подача заявки о потребности в привлечении иностранных работников migrakvota.ru);
- ✓ оформление работодателем разрешения на привлечение иностранных работников;
- ✓ получение работником разрешения на работу.

RHP строго привязано к компании работодателя и региону.

Срок действия RHP по квотируемым и неквотируемым профессиям до 1 года.

БЕЗ ПАТЕНТА/ РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ

- граждане стран-участниц ЕАЭС (граждане Армении, Казахстана, Кыргызстана, Беларуси);
- постоянно и временно проживающие иностранные граждане (имеющие РВП или ВНЖ);
- имеющие удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ;
- являющиеся участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом;
- имеющих временное удостоверение личности лица без гражданства;
- студенты, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию, в свободное от учебы время.

Ответственность

работодателя

ч.1 ст. 18.15 КоАП РФ

Незаконное привлечение к трудовой деятельности

отсутствие у работника патента или РНР (если требуется законодательством); трудовая деятельность по профессии, не указанной в разрешительных документах; трудовая деятельность вне пределов субъекта, где были выданы разрешительные документы

Административный штраф:

на граждан — от 2 до 5 тыс. руб.
на должностное лицо — от 25 до 50 тыс. руб.
на юридическое лицо — от 250 до 800 тыс. руб.
либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.

ч.2 ст. 18.15 КоАП РФ

Привлечение к работе иностранных граждан без получения в установленном порядке разрешения на привлечение и использование иностранных работников (если требуется законодательством)

Административный штраф:

на граждан — от 2 до 5 тыс. руб.
на должностное лицо — от 25 до 50 тыс. руб.
на юридическое лицо — от 250 до 800 тыс. руб.
либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.

ч.3 ст. 18.15 КоАП РФ

Неуведомление в течение 3 рабочих дней или нарушение установленного порядка уведомления о заключении или прекращении трудового договора или гражданско-правового договора с иностранным гражданином

Административный штраф:

на граждан — от 2 до 5 тыс. руб.
на должностное лицо — от 35 до 50 тыс. руб.
на юридическое лицо — от 400 до 800 тыс. руб.
либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.

ч.1 ст. 18.17 КоАП РФ

Несоблюдение работодателем в отношении иностранных граждан ограничений на осуществление отдельных видов деятельности

Административный штраф:

на граждан — от 2 до 4 тыс. руб.
на должностное лицо — от 45 до 50 тыс. руб.
на юридическое лицо — от 800 до 1 млн. руб.
либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.

Постановление Губернатора Краснодарского края от 18.12.2025 № 856

«Об установлении на 2026 год запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Краснодарского края, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности»



Постановление Правительства Российской Федерации от 05.12.2025 № 1995

«Об установлении на 2026 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»

